

APPEL A CANDIDATURE –

Ligue de l'enseignement du Centre

Délégué(e) Régional(e) adjoint(e)

La Ligue de l'Enseignement est un mouvement associatif né en 1866, à l'appel de Jean Macé, de la volonté de Républicains de permettre à tous d'accéder à l'éducation et à la culture, dans le but d'exercer pleinement leur citoyenneté et d'établir durablement une société plus juste, plus libre et plus solidaire. Elle anime un réseau d'associations dans chaque département et fonctionne aussi en Union Régionale. A chaque niveau se développent de nombreux partenariats avec les établissements scolaires, les collectivités territoriales, des comités d'entreprises et les autres mouvements associatifs.

Finalités poursuivies par le Mouvement

La Ligue de l'Enseignement œuvre quotidiennement sur les terrains de l'éducation, des pratiques artistiques et culturelles, des activités sportives, des vacances, des loisirs, de l'éducation non formelle, de la formation continue, de l'insertion sociale et de la solidarité. Par ses initiatives, par l'action des associations qu'elle fédère, par l'engagement de celles et de ceux qui agissent avec elle, la Ligue de l'Enseignement invite les citoyens à s'associer dans la lutte contre les inégalités, à débattre et à être acteurs dans la cité.

Quelques actions.

Littérature jeunesse - Education contre les discriminations : Opération « jouons la carte de la fraternité » ; Formations à la Laïcité ; Programme « Lire et faire lire » ; Diffusion accompagnée de spectacles vivants et médiation culturelle : Formation BAFA/BAFD ; Vacances pour enfants, jeunes et adultes en France et à l'étranger ; Echanges internationaux ; Formation de dirigeants bénévoles associatifs ; Accompagnement de projets éducatifs locaux ; Animation du Service civique ; Classes de découverte...

CONTEXTE DE LA CREATION DE POSTE

Cette mission est créée pour venir en appui du poste de délégué régional dans la mise en œuvre du projet régional de la Ligue de l'enseignement. En complémentarité avec le/la délégué(e) régional(e), il/elle aura pour mission de renforcer, accroître, ou construire l'ingénierie de la Ligue de l'enseignement en Région Centre dans les secteurs d'activité existants et à développer. Il/Elle s'attachera à favoriser la transversalité dans les actions, la mutualisation des compétences et des moyens entre les 6 fédérations départementales. Ce poste s'inscrit dans une démarche globale de redynamisation de la vie fédérative. Pour chaque activité, il devra être défini ce qui relève de l'action fédérale, interfédérale ou régionale.

Lieu de travail : Fleury les Aubrais au siège de l'union régionale

RESPONSABILITES GENERALES DU POSTE

- Définir le plan d'action annuel en partenariat avec les fédérations
- Identifier et mobiliser les acteurs institutionnels en région Centre – Val de Loire
- Chercher de nouveaux financements
- Coordonner les acteurs des fédérations départementales

MISSIONS

1. Coordination :

- Définir le plan d'action annuel en partenariat avec les fédérations
- Rechercher des financements en lien avec le projet de la Ligue
- Impulser le développement d'action en priorisant leurs mises en œuvre par les fédérations départementales.
- Assurer le suivi des actions réalisées par les fédérations
- Collecter les informations et réaliser le bilan des activités
- Assurer une communication coordonnée

2. Représentation :

- Participer aux instances régionales de concertation
- Rencontrer les financeurs (Etat, Région...)

3. Appui des fédérations :

- Accompagner les stratégies de mutualisation si elles se présentent
- Accompagner les fédérations dans la définition et la mise en œuvre de leur projet annuel
- Conseiller les élus et les techniciens des fédérations dans leurs démarches auprès des partenaires locaux
- Accompagner les fédérations dans le montage des dossiers de subventions
- Soutenir, aider les fédérations dans la mise en œuvre de leurs actions

4. Montage de projet :

- Réaliser les événements relevant du niveau régional : concevoir l'action, trouver les financements, assurer la réalisation et le bilan.

5. Veille information

- Recueillir toutes les informations techniques et politiques sur les champs d'activité de la Ligue
- Transférer ces informations aux fédérations
- Surveiller, analyser les appels à projets. Répondre aux sollicitations.

OBSTACLES A REALISER OU DEFIS A SURMONTER (que doit atteindre le salarié pour accomplir cette mission)

Pour développer une nouvelle phase du projet il faut :

- ❖ Mettre en œuvre un projet régional sans pour autant « remplacer » les départements mobilisés de longue date sur le sujet
- ❖ Développer les partenariats débouchant sur d'autres activités financièrement équilibrées

AUTONOMIE DONNEE :

- ❖ Le(ou la) délégué(e) régional(e) adjoint(e) travaille sous l'autorité et la supervision du (ou la) délégué(e) régional(e) de la structure.
- ❖ Il/Elle gère ses actions dans le cadre budgétaire annuel visé par le (ou la) délégué(e) régional(e).
- ❖ L'autonomie concerne le repérage des partenaires régionaux, le conseil, l'appui et la coordination des acteurs dans les fédérations.
- ❖ Il est le représentant des FD et de la Ligue. Sa parole engage la Ligue de l'enseignement du Centre et il en est responsable.

CONNAISSANCES ET QUALITES REQUISES :

- ❖ Intérêt et capacité à se tenir informé(e) de l'évolution de la réglementation dans les domaines concernés.
- ❖ Grande rigueur de travail, approche méthodique, prise d'initiative.
- ❖ Fortes aptitudes relationnelles (écoute, diplomatie, confidentialité...) vis-à-vis des partenaires.
- ❖ Forte capacité de travail en autonomie et d'animation d'équipe.
- ❖ Disponibilité, liée à des déplacements et à des horaires dus à la dimension régionale.
- ❖ Connaissance de la Ligue de l'enseignement et de ces secteurs d'activités.
- ❖ Expérience en matière de montage de dossier de financement.
- ❖ Connaissance de l'environnement institutionnel.

MOYENS GENERAUX MIS A DISPOSITION (MATERIEL, OUTILS DE GESTION, SUPPORT, FORMATION...)

Une formation est à envisager dès l'embauche :

- ❖ la fonction de cadre (plan national de formation)
- ❖ La fonction budgétaire (plan national de formation)

Un rapprochement avec la Ligue est programmé dès l'embauche pour la connaissance des procédures et personnes ressources.

CONDITIONS DE L'EMPLOI :

- ❖ **Echéance** : Poste à pourvoir Mai 2015.
- ❖ **Statut** : Cadre en CDI à temps plein,
- ❖ **Salaire** : selon profil et expérience
- ❖ **Permis B exigé**

PROFIL RECHERCHE :

- ❖ Expérience du secteur associatif
- ❖ Conduite de projets
- ❖ Aptitudes relationnelles, sens du dialogue, de la responsabilité
- ❖ Compréhension et aptitude aux valeurs et organisation des structures de l'E.S.S

CANDIDATURE :

- ❖ CV et lettre de motivation sont à adresser **avant le 19 avril 2015** à l'attention de la Ligue de l'enseignement du Centre (par mail à cbarreau@laligue.org ou courrier avec AR à Ligue de l'enseignement du Centre, 6 ter rue de l'Abbé Pasty 45401 Fleury les Aubrais), auprès de qui toute information complémentaire peut être obtenue.
- ❖ Entretiens prévus **semaine 17**